



IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI IN TEMA DI INCENTIVI ECONOMICI DERIVANTI DALLE TARIFFE PER L'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA (IN APPLICAZIONE DELLA COMMA 3 ART. 90 CCNL AREA SANITA' 23.01.2024) – ANNO 2024.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo è costituito dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 90, comma 3 del CCNL 23/01/2024, nonché di quanto stabilito al punto 6 pagina 18 del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della Libera professione Intramuraria, approvato con deliberazione n.521 del 30/12/2021 ed aggiornato con deliberazione n.97 del 7/03/2023 e successivamente con deliberazione n.98 del 12/02/2026.

L'Azienda, in forza di quanto dettato dalle sopra indicate disposizioni, ha provveduto ad accantonare, per l'anno 2025, una quota pari al 2 % delle tariffe libero professionali relative all'attività ambulatoriale e di ricovero, per alimentare il fondo degli incentivi economici da riconoscere al personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente

Sezione II – Risorse variabili

Gli accantonamenti effettuati in forza delle disposizioni sopra richiamate e relativi a una quota pari al 2% dei ricavi di tutti i proventi dell'attività libero professionale relative all'attività ambulatoriale e di ricovero per il periodo 01/01/2025– 31/12/2025 ammonta a € 185.617,00.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Totale €

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € **185.617,00**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente.

Totale quote non disponibili	€
-------------------------------------	----------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

- risorse destinate alla Dirigenza PTA e derivanti dall'accantonamento del 2% delle tariffe libero professionali relative all'attività ambulatoriali e di ricovero (comma 3 art. 90 CCNL 34/01/2024 e punto 6 pag. 18 "Regolamento della Libera Professione dell'ASST Ovest Milanese" – approvato con deliberazione n.521 del 30/12/2021 ed aggiornato con deliberazione n.97 del 07/03/2023 e successivamente con deliberazione n.98 del 12/02/2026.

€	185.617,00
----------	-------------------

Totale destinazioni regolate specificatamente dai Contratti Integrativi	€	185.617,00
--	----------	-------------------

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo: **€ 0,00**
- b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: **€ 185.617,00**
- c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare: **0,00**
- d. Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€ 185.617,00**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Parte non pertinente.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le modalità di erogazione delle quote al personale della Dirigenza PTA risultano essere coerenti con le disposizioni in materia di selettività di incentivi economici, in quanto tengono conto del contributo reso dai dipendenti, ognuno nell'ambito delle proprie competenze e specializzazioni, nel periodo 01/01/2025 – 31/12/2025, nonché del peso specifico attribuito a ciascuna Struttura coinvolta, sulla base delle attività svolte in supporto alla Libera Professione.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

La spesa relativa agli incentivi economici da riconoscere ai Dirigenti PTA per il supporto allo svolgimento dell'attività libero professionale non incide sui Fondi contrattuali di competenza, ma trova copertura nel Bilancio Aziendale e le relative somme sono imputate su conto specificamente dedicato.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Parte non pertinente

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle risorse variabili sottoposte alla certificazione.

Legnano, **24 SET. 2026**

Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Andrea Colombo